Bogotá D.C., 20 de diciembre de 2024

VIGÉSIMO TERCER INFORME DE VISITA A LAS ACCIONES DE FORMACIÓN
INFORMACIÓN GENERAL DEL CONVENIO

Conviniente	ASOCIACION UNION NACIONAL DE COMERCIANTES DE SANTA MARTA - UNDECO
NIT	900.366.586-1
Convenio n.°	CO1.PCCNTR.6820371 de 2024
Nombre de la acción formativa	AF1 ESTRATEGIAS PARA EL USO DE ENERGÍAS LIMPIAS Y RENOVABLES QUE CONTRIBUYEN A LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA Y DESARROLLO SOSTENIBLE EMPRESARIAL
Modalidad	Virtual
Grupo	16
Unidad temática	UT6 CAMBIO CULTURAL PARA LA SOSTENIBILIDAD
Tipo de evento formativo	Diplomado
Metodología	Teórico practico
Lugar de ejecución	CESAR
Herramienta empleada	HTTPS://GYDVIRTUAL.COM.CO/
Fecha de visita	15/11/2024
Hora de la visita	8:00 am a 10:00 a.m.
Interventor académico	Stephany Osorio Caballero
Interventor que realiza la visita	Jhonny Alexander Aguilar Taborda

La Interventoría de la Universidad de Antioquia, en cumplimiento del objeto del **contrato de interventoría n.° CO1.PCCNTR. 6836437** de 2024, el cual consiste en prestar los servicios de interventoría técnica, administrativa, jurídica, financiera, contable de los convenios suscritos como resultado de la convocatoria DG –0001 de 2024, del Programa de Formación Continua Especializada, al convenio suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y ASOCIACION UNION NACIONAL DE COMERCIANTES DE SANTA MARTA - UNDECO se permite presentar el informe de la visita de campo realizada al evento de la referencia.

1. DATOS DEL CAPACITADOR

- Nombre: Ana María Lizarazo Molina
- Identificación: C.C. 1.057.596.271

2. OBJETIVOS DE LA VISITA

- Verificar el cumplimiento de las actividades de capacitación programadas en los cronogramas aprobados por la Interventoría.

- Verificar las condiciones y los recursos, físicos o digitales, empleados en el desarrollo de la (s) actividad (es) de capacitación.

A continuación, se presentan los resultados de la visita de campo efectuada a las acciones de formación:

3. DESARROLLO DE LA VISITA

Detalles de la acción de formación: La acción de formación visitada Estrategias para el uso de energías limpias y renovables que contribuyen a la transición energética y desarrollo sostenible empresarial.” en su unidad temática 6” Cambio Cultural para la Sostenibilidad”. busca fortalecer, actualizar y ampliar los conocimientos de los trabajadores de UNDECO, sus empresas agremiadas y la cadena productiva en prácticas de producción y consumo responsable. El propósito principal es que los participantes incorporen conceptos esenciales para fomentar el uso de tecnologías sostenibles, optimizar recursos y transformar procesos empresariales mediante la innovación. De este modo, se pretende integrar la sostenibilidad en sus empresas, contribuyendo al aumento de la productividad y la competitividad.

Durante la revisión del contenido disponible en la plataforma y la sesión sincrónica impartida por el docente, se evidenció que la unidad temática 6 abarcó aspectos esenciales como la importancia de la sostenibilidad en el ámbito empresarial y el análisis de tendencias y desafíos actuales relacionados con la sostenibilidad corporativa. Estos temas fueron tratados de manera clara y pertinente, permitiendo a los participantes comprender mejor su aplicabilidad en sus respectivos contextos laborales.

Se verificó que el diplomado está estructurado en módulos bien definidos que cubren los temas estipulados en la propuesta aprobada. La metodología teórico-práctica empleada fomenta una adquisición de conocimientos dinámica y flexible, facilitando el desarrollo de competencias aplicables en el entorno empresarial. La combinación de teoría y práctica garantiza una experiencia formativa enriquecedora que promueve el aprendizaje activo y el desarrollo de habilidades relevantes para la sostenibilidad empresarial.

3.1. Beneficiarios: el número de beneficiarios esperados de acuerdo con el cronograma y la propuesta aprobada es de 32, en la visita se encontraron 40 personas matriculadas para la acción de formación y grupo objeto de revisión.

Los beneficiarios se encuentran registrados y asignados a los diferentes grupos de los eventos formativos de forma individual y/o masiva. Los beneficiarios registrados no se encontraron duplicados.

Los participantes inscritos a la acción de formación corresponder a los funcionarios de las empresas que hacen parte de la cadena productiva de UNDECO, por la necesidad que tienen de adquirir y fortalecer los conocimientos en temas que se asocian al uso de energías limpias, la transición y eficiencia energética. Además, es necesario generar un impacto en la productividad de los trabajadores como actores claves que contribuyen a la innovación y la competitividad de las organizaciones.

3.2. Capacitador o tutor: la docente a cargo de la sesión formativa es Ana María Lizarazo Molina, quien fue aprobada por la interventoría y coincide con lo registrado en el cronograma del proyecto. Durante la sesión, desarrolló la unidad temática de manera adecuada, siguiendo la metodología teórico-práctica establecida. Su enfoque permitió que los participantes comprendieran los conceptos clave y aplicaran los conocimientos adquiridos a través de actividades prácticas relevantes. La docente mostró dominio del contenido, manejo efectivo del grupo y utilización de recursos didácticos apropiados, asegurando el cumplimiento de los objetivos de formación previstos.

3.3. Centro de atención al usuario (CAU)

Durante la visita de la Interventoría, se identificó el espacio dispuesto para soporte técnico denominado Centro de Atención al Usuario (CAU), el cual se encuentra habilitado y es de fácil acceso para los beneficiarios.

La interventoría hizo uso de esta herramienta con la finalidad de constatar los tiempos y calidad de respuesta ante las diversas consultas que puedan presentar los beneficiarios.

4. VALIDACIÓN DE ASPECTOS VERIFICADOS Y APROBADOS

Aspecto	Validación durante la visita
Uso de imagen institucional del SENA	Se valida el uso de las piezas graficas aprobadas por el SENA, el uso de su la imagen institucional del SENA además de esto se encuentra cargados y disponibles para ser reproducidos el video de bienvenida del SENA y el JINGLE

Aspecto	Validación durante la visita
Gratuidad de la formación:	En cumplimiento de lo establecido en la convocatoria y el convenio la leyenda “Las acciones de formación ejecutadas en el marco de la convocatoria DG 0001-2024 son gratuitas para los trabajadores beneficiarios” se evidenció en la página de inicio de la plataforma, al ingresar a la acción de formación objeto de la visita debajo del jingle del PFCE y antes del video de bienvenida del SENA. Adicionalmente, en el material de formación en la contraportada de la cartilla descargable dispuesta en la plataforma y en la presentación utilizada por el docente en los encuentros sincrónicos.
Material de formación	El material de formación de la AF1, Estrategias para el uso de energías limpias y renovables que contribuyen a la transición energética y desarrollo sostenible empresarial I se encuentra disponible para consulta y descarga en la plataforma educativa virtual, conforme fue aprobado por la Interventoría. no se encontraron diferencias entre el material aprobado y el consultado durante la visita.
	
Condiciones del ambiente de formación	El ambiente de formación en modalidad virtual, conforme a lo aprobado, se encuentra en el enlace https https://gydvirtual.com.co/course/view.php?id=198.La plataforma virtual tuvo un desempeño apropiado durante la visita, dado que el ingreso fue rápido y de fácil acceso, esta se encuentra disponible y en funcionamiento 24 horas al día, los 7 días de la semana bajo condiciones apropiadas para el acceso de los beneficiarios, el tiempo de respuesta es corto, la parte grafica se carga de manera ágil y sin ningún inconveniente. Durante la visita de la Interventoría, se identificó el espacio dispuesto para soporte técnico denominado Centro de Atención al Usuario (CAU), en el margen izquierdo de la pantalla principal. El ambiente virtual de aprendizaje es agradable, intuitivo y diseñado a la medida, en él se identificaron herramientas informáticas adicionales que permiten interactuar con el contenido, por ejemplo, videos introducción y desarrollo de la unidad temática, actividades, talleres, evaluaciones.

5. SEGUIMIENTO ACADÉMICO

5.1. Sesiones sincrónicas: durante la visita se verificó que el conviniente almacenó en la plataforma virtual las grabaciones de las siguientes sesiones sincrónicas realizadas por el capacitador:

Sesión	Aspectos verificados
Inicial: apertura del evento de formación	La presentación utilizada por el capacitador como apoyo para impartir la formación abordó los siguientes temas: a) Saludo de bienvenida. b) Explicación de las herramientas básicas de manejo e interacción con la plataforma virtual de aprendizaje. c) Las unidades y contenidos temáticos que serán abordados. d) Los resultados de aprendizaje esperados. e) Las evidencias de aprendizaje. f) Cronograma de aprendizaje: sesiones sincrónicas y entrega de actividades por parte del beneficiario para aprobar la acción de formación.
Explicativa: al inicio de cada unidad temática	De acuerdo con el cronograma a la fecha de la presente visita han iniciado 1 unidades temáticas, se revisó que en la plataforma se encuentran disponibles para consulta las siguientes grabaciones: AF1. Estrategias para el uso de energías limpias y renovables que contribuyen a la transición energética y desarrollo sostenible empresarial - Fecha: 15/ 11/ 2024 – Duración: 120 minutos, durante la sesión transcurrida cabe resaltar que se encontraba direccionada hacia los temas que se encontraban en la propuesta aprobada, dando un espacio a los estudiantes de interacción directa con el docente para la solución de dudas que se podrían presentar durante el desarrollo de la unidad temática número 6 cambio cultural para la sostenibilidad
Dudas e inquietudes	Durante transcurso de la acción de formación, se evidenció la programación de dos encuentros semanales de sesiones sincrónicas para responder a las dudas e inquietudes que han surgido durante el aprendizaje a los beneficiarios de la acción de formación.

La Interventoría verificó adicionalmente para cada sesión el reporte de la asistencia correspondiente.

5.2. Enfoque de la acción de formación: El enfoque de la acción de Formación es Formación en el trabajo, porque contribuye a que los trabajadores o funcionarios de las empresas agremiadas a UNDECO.

UNDECO indica que el enfoque es dirigido a Fortalecer, actualizar y ampliar los conocimientos de los trabajadores de UNDECO, de sus empresas agremiadas y de la cadena productiva, en relación con las prácticas de sostenibilidad, producción y consumo responsable, de tal forma que les permita incorporar

conceptos que impulsen el uso de tecnologías, la optimización de recursos y la transformación de procesos empresariales a través de la innovación y la integración de la sostenibilidad en la empresa para contribuir al aumento de la productividad y la competitividad.

6. HALLAZGOS

No se evidenciaron desviaciones por parte de la interventoría que requieran ser abordadas como hallazgos.

7. RECOMENDACIONES

Dar continuidad a las labores de acompañamiento y apoyo a los beneficiarios que se brindan desde la coordinación de los eventos formativos, asegurando que el avance y culminación del diplomado sea satisfactorio y oportuno

8. CONCLUSIONES

- La capacitación se llevó a cabo a través de la plataforma virtual con un momento sincrónico, de acuerdo a lo programado en el cronograma general detallado.
- La metodología utilizada en la sesión de formación se desarrolló en su componente teórico-práctico.
- La plataforma tuvo un óptimo desempeño en la ejecución de las actividades.
- La plataforma está diseñada de manera práctica y pedagógica de tal forma que los participantes puedan realizar la capacitación de manera eficiente.
- La acción de formación, así como la unidad temática respectiva, corresponden a lo registrado en el cronograma detallado remitido por el conviniente

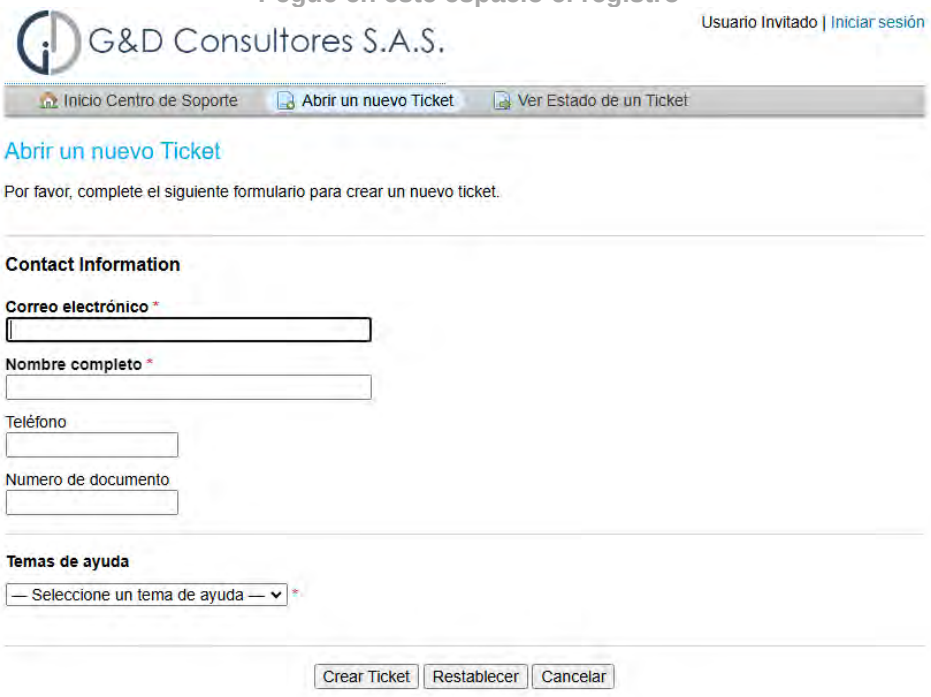
9. REGISTRO VISUAL

Capacitadores de la acción de formación



Soporte técnico - Centro de Atención al Usuario (CAU)

Pegue en este espacio el registro



Unidad temática visitada

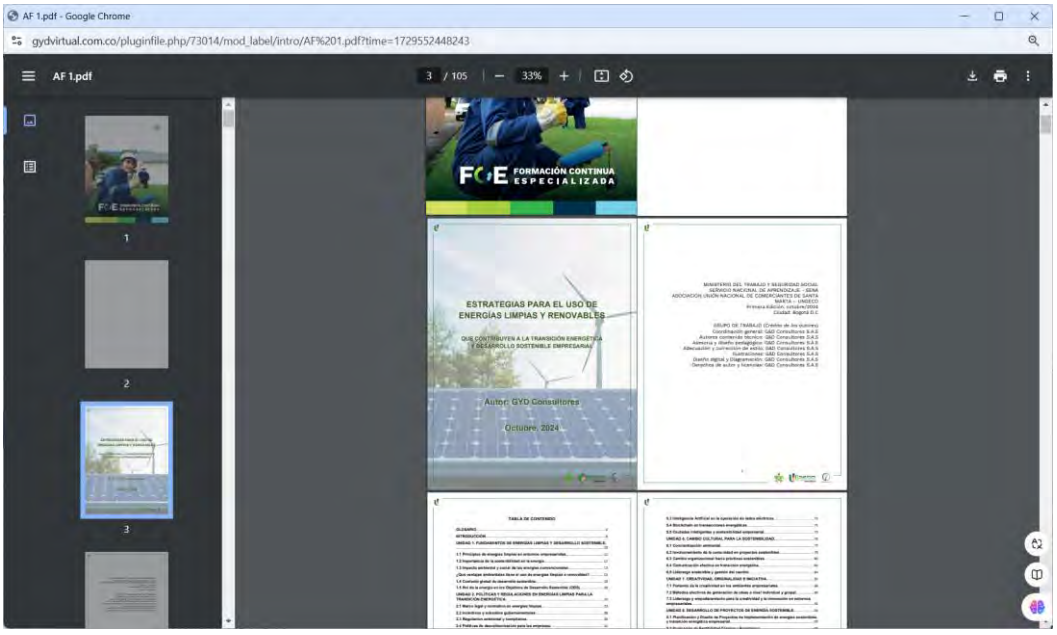

UNIDAD 6
Cambio cultural para la sostenibilidad
SENA
Undeco
Unión Nacional de Comerciantes
Santa Marta

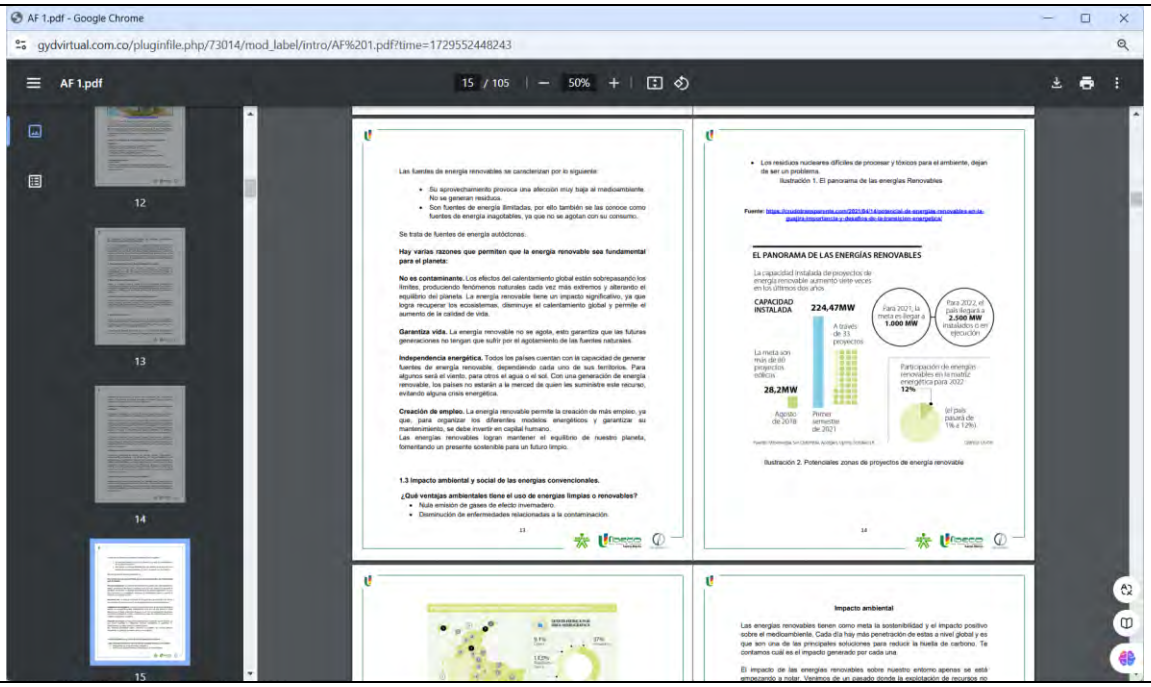

UND Diplomado Energías
Eficiencia,
la interconectividad.


UNIDAD 6
CAMBIO CULTURAL
PARA LA SOSTENIBILIDAD
SENA
Undeco
Unión Nacional de Comerciantes
Santa Marta

Material de formación







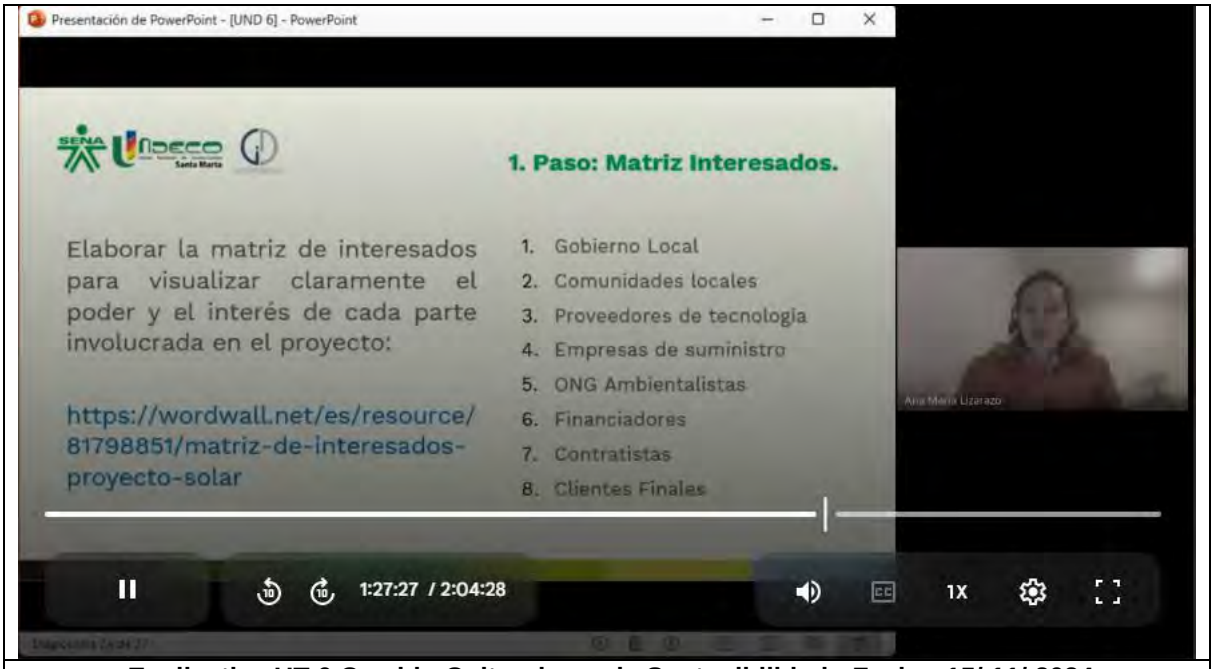
Asistencia a las sesiones sincrónicas

Inicial

2	JUAN	ESCOBAR	juan********@***.com	1 h 28 min	19:25	20:53
3	Sandra Mileth	Gómez Marín	sand*******@***.com	1 h 39 min	19:14	20:53
4	Ivan	Gonzalez	ivan*******@***.com	28 min	20:11	20:41
5	Octaciano	Gonzalez	insp**********@***.com	1 h 35 min	19:18	20:53
6	Janer	Lambraño	jane*********@***.com	15 min	19:14	19:29
7	lucho	leon	leon*******@***.com	1 h 17 min	19:37	20:54
8	Ana Maria	Lizarazo	anal**********@***.com	1 h 45 min	19:09	20:53
9	Javier	Lopez	javi**********@***.com	1 h 3 min	19:50	20:53
10	Viviana	Melo	sviv**********@***.com	25 s	19:52	20:34
11	Neira	Nedid	neir******@***.com	1 h 47 min	19:07	20:54
12	Henry Ardila	Páez	brih*****@***.com	33 min	20:20	20:53
13	Yicel	Quintero	yice**********@***.com	1 h 4 min	19:21	20:26
14	Nelly	Ramirez	neis********@***.com	1 h 34 min	19:20	20:54
15	Danna Alejandra	Salcedo Arévalo	dasa*********@***.com	1 h 38 min	19:15	20:53
16	Capacitador	séptimo	capacitador7@gydvirtual.com.co	2 h 5 min	18:49	20:53
17	Erika Valero			49 min	19:16	20:05
18	Ing Ñungo Zúñiga			1 h 51 min	19:04	20:55

Explicativa UT 6 Cambio Cultural para la Sostenibilidad - Fecha: 15/ 11/ 2024


Presentación de PowerPoint - [UND 6] - PowerPoint
FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA
6.2 Involucramiento de la comunidad en proyectos sostenibles.
Ana María Lizarazo
34:49 / 2:04:28
1X
Presentación de PowerPoint - [UND 6] - PowerPoint
FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA
Cambio organizacional
En el contexto actual, la gestión del cambio para la sostenibilidad del negocio se consolida como un pilar esencial para garantizar la viabilidad y el éxito a largo plazo de las empresas. Es crucial comprender que la sostenibilidad va más allá de simples acciones ambientales, involucrando también aspectos sociales y económicos que impactan directamente en la reputación y la competitividad de una organización. En este artículo exploraremos los principios fundamentales de esta gestión del cambio y su importancia para la viabilidad y el éxito futuro de las empresas.
Ana María Lizarazo
Diapositiva 14 de 27



Explicativa UT 6 Cambio Cultural para la Sostenibilidad - Fecha: 15/ 11/ 2024

```
00:21:24.595,00:21:27.595
Ana Maria Lizarazo: Buenas noches para todos, daremos inicio a las 7:15 pm, correspondiente a la unidad 6

00:29:45.379,00:29:48.379
Octaciano Gonzalez: Buenas noches para todos mi Dios los bendiga

01:31:03.460,01:31:06.460
Ana Maria Lizarazo: https://wordwall.net/es/resource/81798851/matriz-de-interesados-proyecto-solar

01:32:15.063,01:32:18.063
Ing Ñungo Zúñiga: Ing pide una cuenta para ingresar

01:33:14.358,01:33:17.358
Ana Maria Lizarazo: https://wordwall.net/play/81798/851/981

01:33:37.291,01:33:40.291
Ing Ñungo Zúñiga: ahora si

01:40:24.197,01:40:27.197
Javier Lopez: Listo ya lo realice

01:56:21.164,01:56:24.164
Ing Ñungo Zúñiga: Positivo: Bajo consumo de recursos económicos.
```

Beneficiarios participantes de la acción de formación (rol estudiante)

ALEX FARID BARRIOS GONZALEZ	ABARRIOSG.ECA@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	2 días 22 horas
ANA MARÍA LIZARAZO MOLINA	ANALIZARAZOMOLINA@GMAIL.COM	Profesor	No hay grupos	3 días 19 horas
ANGELICA MARIA RICARDO NUÑEZ	ANGYRICATYAHOO.COM	Estudiante	No hay grupos	4 días 23 horas
ANGGIE LORENA ORDOÑEZ MONTILLA	LOREN12323@OUTLOOK.COM	Estudiante	No hay grupos	2 días 4 horas
ANGIE PAOLA BOLIVAR PABON	ANYPAOPBP0608@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	5 días 2 horas
CARLOS ALBERTO CALDAS ZARATE	CALDASZARATECARLOSALBERTO@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	5 días 1 hora
CARLOS AMBROSIO PINEDO ARROYO	TOPOCARLOS5000@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	2 días
CARLOS ANDRES GONZALEZ MARTINEZ	24C.ANDRES@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	5 días
CARMEN CECILIA ANAYA JULIO	CARMENANAYA200000@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	5 días 2 horas
CHRISTIAN DAMIAN ÑUNGO ZUÑIGA	MAC61_90@YAHOO.ES	Estudiante	No hay grupos	3 días 19 horas
DANIA LISBETH GUZMAN BELEÑO	DANIALGUZMAN@HOTMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	5 días
DIANA CAROLINA CASTRELLON PEREZ	DICAPER2112@HOTMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	5 días 1 hora
DILSA OLCUNCHE MENSA	ODILSSA16@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	4 días 23 horas
HUMBERTO SIMON LEAÑO AMEZQUITA	HUMBERTOSIMON89@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	4 días 23 horas
INES LIZETH MONSALVO RIVAS	INEZMONSALVO89@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	4 días 23 horas
IVAN RENE GONZALEZ QUIROZ	IVANRENE752@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	2 días 1 hora
JANER JAVIER LAMBRAÑO CARE	HABERLAMIRANOAGEMAKM.COM	Estudiante	No hay grupos	1 día 23 horas

JAVIER DAVID LOPEZ PADILLA	JAVIERLOPEZ.21062@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	16 horas 26 minutos
JONH HENRY SANCHEZ TORRES	JHENRYSANCHEZ@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	22 días 19 horas
JOSE JOAQUIN BELLO BAYONA	JOSEBELLOBAYONA@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	5 días 2 horas
JOSE NARCES ALVAREZ ALVAREZ	JOSENARCESAL@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	5 días 2 horas
JUAN GABRIEL ESCOBAR ALVAREZ	JUANGABRIEL30@HOTMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	3 horas 53 minutos
LAURA SOFIA TENORIO VENEGAS	TENORIOVENEGASLAURA@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	4 días 23 horas
LEIDY FERNANDA SABOGAL ALBA	LEIFERSALBA@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	4 días 23 horas
LEONID ALVEIRO ROJAS ORTEGA	ROTEGAORG@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	4 días 23 horas
LIBETH JANETH BECERRA ASCANIO	LIBETHBECERRAASCANIO@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	5 días 2 horas
LISBETH DAYANA MANOSALVA VEGA	LISBETHDAYANAMANOSALVA@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	4 días 23 horas
LORENA CONTRERAS TOVAR	LORENACONTRERASTOVAR@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	5 días 1 hora
LUIS JOSE SANCHEZ OROZCO	LUISJOSESANCHEZOROZCO@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	4 días 23 horas

LUZ ELENA VILLALBA ALMENDRALES	LUZELENAVILLALBAALMENDRALES@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	4 días 23 horas
LUZ MARINA OSORIO GOMEZ	LUZMARINAOSORIOGOMEZ96@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	4 días 23 horas
MABEL JINNETH FERNANDEZ OLIVOS	FJINNETH30@HOTMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	5 días 1 hora
MARIO ANDRES ALVAREZ URREGO	JEIMYS@HOTMAIL.ES	Estudiante	No hay grupos	5 días 2 horas
MARISOL OLIVOS ALBARRACIN	OLIVOS.MARISOL@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	4 días 23 horas
OCTACIANO SEGUNDO GONZALEZ TOVAR	OCTACIANOGONZALEZ17@HOTMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	1 día 21 horas
PAUL SANTIAGO LENIS PINEDA	LENISPINEDA666@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	4 días 23 horas
RICARDO RAFAEL AVENDAÑO CELEDON	DCC_RICARDO@HOTMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	5 días 2 horas
SILVIA JULIANA PULIDO SERRANO	JULIANA.SERRANO061527@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	4 días 23 horas
STEFANY JULIANA MOLINA RINCON	STEFANYMOLINARINCON@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	4 días 23 horas
YICELL MARIA QUINTERO OROZCO	YICELQUINTERO12@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	2 días 20 horas
YILBEY EDUARDO GOMEZ ALVAREZ	URBANO-2014EP@HOTMAIL,COM	Estudiante	No hay grupos	5 días 1 hora
YULY YADIRA MONTEALEGRE TIQUE	YMONTEALEGRE1@GMAIL.COM	Estudiante	No hay grupos	4 días 4 horas
ZULLY MILAGROS LOPEZ AVENDAÑO	ZULLY.LOPEZ@CONTRALORIA.GOV.CO	Estudiante	No hay grupos	4 días 23 horas

Progreso académico de los beneficiarios

JOSE NARCES ALVAREZ ALVAREZ		JOSENARCESAL@GMAIL.COM	3.00
MARIO ANDRES ALVAREZ URREGO		JEIMYS@HOTMAIL.ES	7.00
CARMEN CECILIA ANAYA JULIO		CARMENANAYA200000@GMAIL.COM	9.00
RICARDO RAFAEL AVENDAÑO CELEDON		DCC_RICARDO@HOTMAIL.COM	5.00
ALEX FARID BARRIOS GONZALEZ		ABARRIOSG.ECA@GMAIL.COM	1.00
LIBETH JANETH BECERRA ASCANIO		LIBETHBECERRAASCANIO@GMAIL.COM	4.00
JOSE JOAQUIN BELLO BAYONA		JOSEBELLOBAYONA@GMAIL.COM	6.00
ANGIE PAOLA BOLIVAR PABON		ANYPAOPBP0608@GMAIL.COM	5.00
CARLOS ALBERTO CALDAS ZARATE		CALDASZARATECARLOSALBERTO@GMAIL.COM	3.00
DIANA CAROLINA CASTRELLON PEREZ		DICAPER2112@HOTMAIL.COM	7.00
LORENA CONTRERAS TOVAR		LORENACONTRERASTOVAR@GMAIL.COM	9.00
JUAN GABRIEL ESCOBAR ALVAREZ		JUANGABRIEL30@HOTMAIL.COM	8.00
MABEL JINNETH FERNANDEZ OLIVOS		FJINNETH30@HOTMAIL.COM	3.00
YILBEY EDUARDO GOMEZ ALVAREZ		URBANO-2014EP@HOTMAIL.COM	4.00

CARLOS ANDRES GONZALEZ MARTINEZ		24C.ANDRES@GMAIL.COM	6.00
IVAN RENE GONZALEZ QUIROZ		IVANRENE752@GMAIL.COM	5.00
OCTACIANO SEGUNDO GONZALEZ TOVAR		OCTACIANOGONZALEZ17@HOTMAIL.COM	10.00
DANIA LISBETH GUZMAN BELEÑO		DANIALGUZMAN@HOTMAIL.COM	1.00
JANER JAVIER LAMBRAÑO CARE		HABERLAMIRANOAGEMAKM.COM	7.00
HUMBERTO SIMON LEAÑO AMEZQUITA		HUMBERTOSIMON89@GMAIL.COM	9.00
PAUL SANTIAGO LENIS PINEDA		LENISPINEDA666@GMAIL.COM	6.00
ZULLY MILAGROS LOPEZ AVENDAÑO		ZULLY.LOPEZ@CONTRALORIA.GOV.CO	5.00
JAVIER DAVID LOPEZ PADILLA		JAVIERLOPEZ.21062@GMAIL.COM	10.00
LISBETH DAYANA MANOSALVA VEGA		LISBETHDAYANAMANOSALVA@GMAIL.COM	7.00
STEFANY JULIANA MOLINA RINCON		STEFANYMOLINARINCON@GMAIL.COM	6.00
INES LIZETH MONSALVO RIVAS		INEZMONSALVO89@GMAIL.COM	1.00
YULY YADIRA MONTEALEGRE TIQUE		YMONTEALEGRE1@GMAIL.COM	4.00
CHRISTIAN DAMIAN ÑUNGO ZUÑIGA		MAC61_90@YAHOO.ES	6.00

DILSA OLCUNCHE MENSA	ODILSSA16@GMAIL.COM	5.00
MARISOL OLIVOS ALBARRACIN	OLIVOS.MARISOL@GMAIL.COM	7.00
ANGGIE LORENA ORDOÑEZ MONTILLA	LOREN12323@OUTLOOK.COM	3.00
LUZ MARINA OSORIO GOMEZ	LUZMARINAOSORIOGOMEZ96@GMAIL.COM	1.00
CARLOS AMBROSIO PINEDO ARROYO	TOPOCARLOS5000@GMAIL.COM	0.00
SILVIA JULIANA PULIDO SERRANO	JULIANA.SERRANO061527@GMAIL.COM	6.00
YICELL MARIA QUINTERO OROZCO	YICELQUINTERO12@GMAIL.COM	10.00
ANGELICA MARIA RICARDO NUÑEZ	ANGYRICATYAHOO.COM	9.00
LEONID ALVEIRO ROJAS ORTEGA	ROTEGAORG@GMAIL.COM	7.00
LEIDY FERNANDA SABOGAL ALBA	LEIFERSALBA@GMAIL.COM	5.00
LUIS JOSE SANCHEZ OROZCO	LUISJOSESANCHEZOROZCO@GMAIL.COM	6.00
JONH HENRY SANCHEZ TORRES	JHENRYSANCHEZ@GMAIL.COM	10.00
LAURA SOFIA TENORIO VENEGAS	TENORIOVENEGASLAURA@GMAIL.COM	4.00
LUZ ELENA VILLALBA ALMENDRALES	LUZELENAVILLALBAALMENDRALES@GMAIL.COM	3.00

Interacciones capacitador y beneficiarios

Añadir un nuevo tema de debate

Debate	Comenzado por	Último mensaje	Réplicas	Suscribir
FORO DE PRESENTACION	ANA MARÍA LIZA... 28 oct 2024	OCTACIANO SEG... 13 nov 2024	4	
¿Es viable una transición energética renovable en países en Colombia un país en desarrollo a ...	ANA MARÍA LIZA... 22 oct 2024	ANGGIE LORENA... 3 nov 2024	4	

10. CONCEPTO ACÁDEMICO

En esta plataforma virtual, cabe resaltar de manera positiva la organización y presentación de los contenidos y el diseño de las actividades pedagógicas para los beneficiarios y la Acción de Formación “Estrategias para el uso de energías limpias y renovables que contribuyen a la transición energética y desarrollo sostenible empresarial”.

Desde una perspectiva académica, el desarrollo de la acción de formación implica un proceso sistemático y planificado orientado a mejorar las competencias y habilidades de los participantes mediante estrategias pedagógicas adecuadas. En este contexto, la unidad temática visitada por la interventoría aborda la integración de conceptos teóricos y prácticos que permiten una comprensión profunda y aplicable del tema impartido. La metodología teórico-práctica facilita el aprendizaje activo, promoviendo el análisis crítico y la resolución de problemas a través de actividades interactivas.

El desarrollo exitoso de la acción de formación evidenció que se consideraron los objetivos de aprendizaje específicos, contenidos estructurados, métodos de enseñanza diversificados y herramientas de evaluación efectivas. El seguimiento por parte de la interventoría garantiza que se cumplan los estándares de calidad educativa, asegurando que los participantes reciban una formación pertinente y alineada con los objetivos del proyecto. Es por esto que, interventoría concluye que la acción de formación visitada y unidad temática analizada cumple y es integral en su contenido con el objetivo y temas de la propuesta aprobada.

MARTHA CECILIA ÁLVAREZ OSORIO
Coordinador académico
Proyecto Interventoría SENA
Universidad de Antioquia

STEPHANY OSORIO CABALLERO
Interventora Académica
Proyecto Interventoría SENA
Universidad de Antioquia

Copia: Dra. Rusby Cecilia Vargas Almeida – Coordinadora del Grupo de Gestión para la Productividad y Competitividad

Proyectó: Jhonny Alexander Aguilar Taborda – Interventor
Revisó: Martha Álvarez – Coordinadora académica